

Reporte de Lectura

Tema:	Concepto de la evaluación de desempeño
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i>
Palabras claves. Evaluación del desempeño, méritos, administración, desarrollo del empleado, eficiencia, valoración, desempeño laboral.	
Referencia APA. Chiavenato, I. (2011). Administración de recursos humanos: El capital humano de las organizaciones (8 ^a ed.). McGraw-Hill.	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
La evaluación del desempeño es un proceso continuo y esencial dentro de la administración. Su objetivo es analizar cómo se desempeña un empleado y su potencial de crecimiento. Este procedimiento puede adoptar diferentes nombres y métodos, pero en esencia busca valorar las capacidades y resultados del trabajador para mejorar su eficiencia y orientar el desarrollo dentro de la organización.	

Texto Libro (literal con número de página)
<p>“La evaluación del desempeño es una apreciación sistemática de cómo cada persona se desempeña en un puesto y de su potencial de desarrollo futuro. Toda evaluación es un proceso para estimular o juzgar el valor, la excelencia y las cualidades de una persona.</p> <p>La evaluación de los individuos que desempeñan papeles dentro de una organización se hace aplicando varios procedimientos que se conocen por distintos nombres, como evaluación del desempeño, evaluación de méritos, evaluación de los empleados, informes de avance, evaluación de la eficiencia en las funciones, etc. Algunos de estos conceptos son intercambiables.</p> <p>En resumen, la evaluación del desempeño es un concepto dinámico, porque las organizaciones siempre evalúan a los empleados, formal o informalmente, con cierta continuidad. Además, la evaluación del desempeño representa una técnica de administración imprescindible dentro de la actividad administrativa.”</p>

Reporte de Lectura

Prontuario

Parafraseo del texto seleccionado.

La evaluación del desempeño consiste en analizar de forma organizada el trabajo que realiza un empleado y su potencial para desarrollarse dentro de la organización. Esta valoración busca reconocer sus cualidades, logros y áreas de mejora.

Existen diversos métodos y nombres para referirse a este proceso, pero todos comparten la intención de medir la eficiencia del trabajador. Además, la evaluación del desempeño es continua y puede llevarse a cabo de manera formal o informal, por lo que constituye una herramienta fundamental en la administración de recursos humanos.