

Reporte de Lectura

Tema:	Modelo humanista
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i>
Palabras claves. Modelo humanista, relaciones humanas, administración, comportamiento humano, liderazgo, motivación.	
Referencia APA. Chiavenato, I. (2011). Administración de recursos humanos: El capital humano de las organizaciones (8 ^a ed.). McGraw-Hill.	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
El modelo humanista surgió como respuesta a la administración científica, dando prioridad a los aspectos sociales, psicológicos y emocionales del trabajador. Propuso reemplazar enfoques mecanicistas por otros centrados en el liderazgo, la motivación, la participación y las relaciones interpersonales dentro de la organización.	

Texto Libro (literal con número de página)
“El modelo humanista surgió con la Escuela de las Relaciones Humanas durante la década de 1930 como franca oposición a la administración científica, que representaba el modelo administrativo de la época. Fue una reacción humanista al mecanicismo que entonces dominaba en la administración de empresas. Los factores que la administración científica consideraba decisivos fueron ignorados completamente y hechos a un lado por la escuela de las relaciones humanas: la ingeniería industrial se sustituyó por las ciencias sociales, la organización formal por la organización informal, las jefaturas por el liderazgo, el mando por la persuasión, el incentivo salarial por las recompensas sociales, el cansancio fisiológico por la fatiga psicológica, la conducta del individuo por el comportamiento del grupo, el organigrama por el sociograma. El concepto de persona humana pasó de Homo economicus (...) a Homo social (el hombre motivado por incentivos sociales).”
Prontuario
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i>

El modelo humanista aparece en los años treinta como una reacción contra la administración científica, la cual veía al trabajador como una pieza mecánica. La corriente humanista sustituyó los

Reporte de Lectura

principios rígidos por un enfoque social, considerando aspectos como la motivación, la conducta grupal, el liderazgo y las relaciones interpersonales. Se dio prioridad al comportamiento humano sobre la estructura formal, y la figura del trabajador dejó de entenderse como alguien motivado solo por el salario (*Homo economicus*) para pasar a ser visto como una persona influida por factores sociales y emocionales (*Homo social*). Este modelo introdujo una visión más humana dentro de las organizaciones.