

Reporte de Lectura

Tema:	Te seguridad como modelo para la planeación de recursos humanos
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i>
Palabras claves. Tenseguridad, planeación, recursos humanos, estructuras organizacionales, administración estratégica.	
Referencia APA. González, M., Olivares, S., González, N. & Ramos, J. M. (2014). Planeación e integración de los recursos humanos (p. 65). Grupo Editorial Patria.	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
Se define como un sistema en autoequilibrio compuesto por elementos de compresión y tracción que proporcionan forma, rigidez y eficiencia estructural.	

Texto Libro (literal con número de página)
“Una estructura constituye un sistema de tenseguridad si se encuentra en un estado de autoequilibrio estable, formado por elementos que soportan compresión y elementos que soportan tracción. El equilibrio entre esfuerzos de ambos tipos de elementos dotan de forma y rigidez a la estructura.” (p. 65)
Prontuario
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i> El modelo de tenseguridad, tomado de la arquitectura, se presenta como un paradigma innovador para la planeación de recursos humanos. Consiste en sistemas organizacionales que mantienen un equilibrio estable mediante la integración de elementos con funciones complementarias (compresión y tracción). Este enfoque es particularmente relevante para entender las estructuras organizativas contemporáneas en entornos globalizados y virtuales, donde la falta de centros fijos y la naturaleza dinámica e interactiva de las relaciones laborales requieren de modelos flexibles y adaptativos que permitan el trabajo descentralizado y en red.