



UNIVERSIDAD JUÁREZ AUTÓNOMA DE TABASCO.

División Académica de Ciencias Económico-Administrativas

Licenciatura en Contaduría Pública.

Relatoría.

Benítez Torres Kristell.

Estructura e Integración del Capital Humano.

Profesor: Cesar Andrés González Hernández.

Miércoles 29 de octubre de 2025

Fecha: lunes 13 de octubre del 2025

Hora: 10:30 horas

Lugar: AUDITORIO CIVE.

Actividad o Conferencia: Conferencia

Ponente o Participante: Ing. Benjamín Martínez Ramírez

Temas más relevantes de la plática o actividad:

La conferencia inició estableciendo las bases conceptuales de la inteligencia artificial, definiéndola como una disciplina informática orientada a desarrollar sistemas capaces de emular capacidades humanas como el aprendizaje y la toma de decisiones. Desde una perspectiva epistemológica, se recuperó el pensamiento de Mario Bunge para situar a la administración como una tecnología social, una ciencia aplicada con sólidos fundamentos teóricos, pero de naturaleza esencialmente práctica. Durante las sesiones se enfatizó que la inteligencia artificial, si bien agiliza procesos y optimiza la toma de decisiones, no constituye una solución automática para los desafíos organizacionales. Por el contrario, puede generar nuevas complejidades que requieren de profesionales capacitados para gestionarlas. En este sentido, se proyectó que las organizaciones demandarán perfiles más especializados y trabajadores con formación multidisciplinaria. El evento dedicó especial atención urgente necesidad de integrar la IA en los planes de estudio, capacitar a la planta académica y fomentar en los estudiantes el uso crítico y creativo de estas herramientas. Como reflexión final, se concluyó que la administración debe mantener inalterable su esencia humana, utilizando la IA como facilitadora de procesos, pero preservando la intuición, la ética y la sensibilidad profesional que caracterizan a la disciplina.

Foto de participación:



Fecha: miércoles 15 octubre del 2024

Hora: 10:00 horas

Lugar: AUDITORIO CIVE

Actividad o Conferencia: Certificación Nacional e internacional

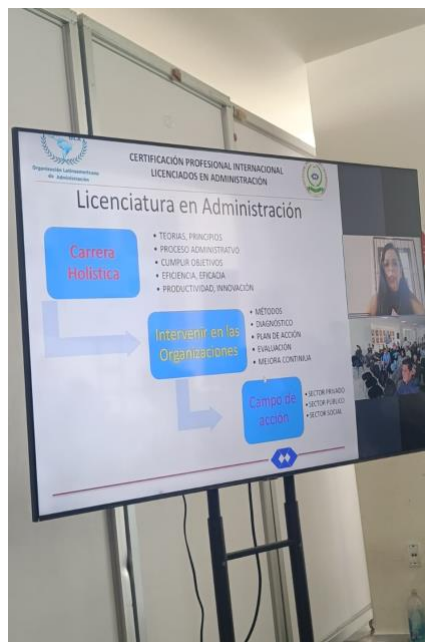
Ponente o Participante: Mtro. Carlos Balmore Santos Marín

Dra. Lourdes Elena Hernández Carrillo

Temas más relevantes de la plática o actividad:

Su enfoque se basa en el uso de teorías, principios y el proceso administrativo para cumplir objetivos con eficiencia, eficacia, productividad e innovación. Uno de los ejes centrales del texto es la Certificación de los Licenciados en Administración en la Organización Latinoamericana de Administración (OLA). Esta certificación se presenta como un mecanismo para garantizar que los profesionales cuenten con los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para desempeñarse con un alto nivel de calidad en un mercado laboral globalizado. La certificación se define como un proceso que evalúa las competencias demostradas por el profesionista durante los últimos cuatro años de su vida laboral, a través de la presentación de un portafolio de evidencias y un coloquio. Se destacan las ventajas de la certificación tanto para las empresas como contar con talento calificado, aumentar la productividad y competitividad como para las personas facilitando su inclusión laboral, reconocimiento profesional y mejora. Además, se menciona que el proceso cuenta con un marco legal y normativo, respaldado por estatutos sociales y acuerdos de la OLA, que buscan homologar y estandarizar los criterios de certificación en los países de América Latina. Finalmente, invita a una reflexión sobre la importancia de la certificación como respuesta a la necesidad de adaptar la formación profesional a un mundo productivo en transformación.

Fotos de participación:



Fecha: miércoles 15 octubre del 2024

Hora: 11:15 horas

Lugar: AUDITORIO CIVE

Actividad o Conferencia: La inteligencia artificial (IA) en los procesos administrativos

Ponente o Participante: Dr. Pablo Pancardo García

Temas más relevantes de la plática o actividad:

La conferencia “¿Seremos reemplazados por la IA?” abordó el impacto transformador de la Inteligencia Artificial en el ámbito de la administración y los recursos humanos. Partiendo de la pregunta inicial sobre el posible reemplazo de los profesionales por la tecnología, se desarrolló una reflexión profunda sobre la verdadera naturaleza de esta herramienta. Además, la IA potencia la toma de decisiones al basarla en datos concretos y análisis predictivos, lo que se traduce en una mayor eficiencia, reducción de errores y optimización de recursos. Para ilustrar su aplicación práctica, se presentaron casos de éxito de empresas líderes. Amazon demostró su uso en logística y experiencia del cliente; BBVA y Banorte en la detección de fraudes y oferta de créditos personalizados; y Coca-Cola en la personalización masiva de sus campañas de marketing a partir del análisis de sentimientos en redes sociales. Un punto crucial de la charla fue la discusión sobre los retos éticos. Se enfatizó que la IA, al carecer de moral inherente, es una herramienta cuyo impacto positivo o negativo depende completamente del uso que le den las personas. En este contexto, se redefinió el perfil del administrador del futuro: ya no será suficiente con tener conocimientos técnicos, sino que deberá complementarlos con un pensamiento crítico agudo, una sólida brújula ética y competencias en gestión digital. La conclusión fue contundente y esperanzadora: la Inteligencia Artificial no vino a reemplazarnos, sino a empoderarnos. El mensaje final fue una llamada a la acción para ser la generación que aprenda a administrar con inteligencia artificial, pero también con propósito humano, subrayando que los profesionales que sepan integrar la IA en su trabajo serán quienes lideren el futuro,

reemplazando no a las personas en general, sino a aquellos que decidan no adaptarse

Fotos de participación:

