

Reporte de Lectura

Tema:	Carácter multivariado de la ARH
Ficha de la fuente de información.	
No. 2	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i>
Palabras claves. Administración de recursos humanos, carácter multivariado, interdisciplinariedad, enfoque introvertido, enfoque extravertido, técnicas de ARH	
Referencia APA. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: El capital humano de las organizaciones (8ª ed., p. 112). McGraw-Hill Interamericana	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
Este menciona que la ARH integra conocimientos de diversas áreas como psicología industrial, sociología organizacional, ingeniería, entre otras.	

Texto Libro (literal con número de página)
“La ARH es un área interdisciplinaria: comprende necesariamente conceptos de psicología industrial y organizacional, de sociología organizacional, de ingeniería industrial, de derecho laboral, de ingeniería de la seguridad, de medicina del trabajo, de ingeniería de sistemas, de informática, etc.” (p. 112)
Prontuario
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i> La Administración de Recursos Humanos se caracteriza por su naturaleza multivariada e interdisciplinaria, integrando conocimientos especializados de múltiples campos como la psicología, sociología, derecho, ingeniería y medicina. Esta disciplina aborda tanto los aspectos internos de la organización (enfoque introvertido) como los factores externos del entorno (enfoque extravertido), utilizando diversas técnicas que pueden aplicarse directamente al personal o indirectamente a través de los puestos, planes y programas organizacionales, demostrando así su amplio alcance y versatilidad en la gestión del capital humano.