

Actividad No.3

Propósito de la asignatura

Diseñar e implementar estrategias de provisión de recursos humanos en las organizaciones, mediante políticas que aseguran el abastecimiento del talento necesario para el cumplimiento de funciones y objetivos así como el desarrollo de competencias que sirvan para organizar y gestionar los recursos humanos, vinculando la planeación estratégica con la productividad, competitividad y calidad de vida dentro de la organización.

Palabras y definiciones clave del programa

Capital Humano: Conjunto de conocimientos, habilidades y competencias de las personas que generan valor para la organización.

Administración de Recursos Humanos (ARH): Disciplina encargada de planear, organizar, desarrollar y controlar técnicas que promuevan un rendimiento eficiente del personal.

Planeación estratégica: Proceso para definir misión, visión, valores y estrategias de una organización.

Reclutamiento: Proceso de atraer candidatos potenciales para cubrir vacantes.

Selección: Técnicas y métodos usados para elegir al candidato más adecuado.

Entrevista de selección: Instrumento de evaluación mediante interacción entre entrevistador y candidato.

Pruebas psicométricas y de personalidad: Herramientas para evaluar capacidades cognitivas, actitudes y rasgos de un postulante.