

Diario de clase

<p>Fecha: 27 oct. – 09 nov. 2025</p> <hr/> <p>Asignatura: EIDCH</p> <hr/> <p>Semestre: Séptimo</p> <hr/> <p>Grupo: Q</p> <hr/>	<p style="text-align: center;">Secuencia didáctica</p> <p>Este ultimo tema de evaluación del desempeño es un proceso fundamental dentro de la gestión del capital humano, ya que permite valorar de manera objetiva el rendimiento de los colaboradores y su contribución al logro de los objetivos organizacionales. En esta unidad se busca comprender por qué es necesaria esta evaluación y cómo se convierte en una herramienta clave para mejorar el funcionamiento interno de una empresa.</p> <p>Los temas de esta unidad se trabajaron de forma dinámica en clase, algunos compañeros expusieron diferentes apartados de la Unidad 4. También se revisan los objetivos principales de este proceso, entre los cuales destacan identificar fortalezas y áreas de oportunidad, reconocer logros, orientar la capacitación y apoyar la toma de decisiones. Se estudian los diferentes métodos tradicionales y actuales utilizados para medir el desempeño, junto con los estándares que permiten establecer criterios claros y justos.</p>
<p>Aprendizaje Esperado</p> <p>Investiga, selecciona y analiza la información del contenido conceptual de la Unidad 4 (informe de lectura).</p>	<p>Para finalizar la Unidad 4 permite comprender que la evaluación del desempeño no solo se limita a medir el trabajo realizado, sino que constituye un proceso estratégico que impulsa la mejora continua y fortalece la relación entre los colaboradores y la organización. Su correcta aplicación contribuye a elevar la productividad, mejorar el clima laboral y asegurar que el talento humano avance en sintonía con los objetivos institucional.</p>
<p>Tema y palabras claves</p> <p>Tema: Unidad 4, Evaluación del desempeño</p> <p>Palabras claves: Procesos Tradicionales</p>	